



O Universo Quântico na Gestão

Cada negócio, sua filosofia, seus valores, cultura, prioridades e decisões, tudo está interligado!

O complexo mundo atual com suas incertezas, rápidas mudanças e interconectividade global exige de todos uma nova forma de pensar, criar e gerir as empresas. Gerir uma empresa pode ser comparada à gestão de uma frota completa de ataque e defesa. Quem terá a frota vencedora será aquela cuja liderança conseguiu passar a visão estratégica, acomodar espiritualmente a equipe, ter domínio do central operacional do sistema integrado de todos os equipamentos e recursos disponíveis, entendendo cada um dos navios que compõe a frota e ter sucesso de trabalhar a partir das pessoas e suas entregas.

No universo das empresas é igual.

É importante desenvolver uma visão quântica, que implica na consciência de que tudo está interligado. Cada negócio, sua filosofia, seus valores, cultura, prioridades e decisões, é o negócio de todos porque impacta os aspectos de vida de todos. Conectar propósito, colaboradores, clientes, parcerias estratégicas dentro do ecossistema, compartilhar valores é quântico. Pessoas conectadas a distância zero é quântico.

Produtos serão substituídos por cenários dentro de ecossistemas conectados e gerarão soluções com mais valor agregado. Alguns pontos para considerarmos dentro dessa era quântica e para uma gestão quântica:

- **VIVEMOS EM UMA ERA QUÂNTICA:** As corporações são quânticas e terão lideranças quânticas; olham para as coisas ou sistemas em conjunto, e sabem que qualquer compreensão verdadeira está na compreensão das relações de todas as partes e ecossistemas.
 - **REALIDADE É DECORRENTE DOS RELACIONAMENTOS ENTRE OS DIVERSOS AGENTES:** Para alcançar o que queremos ou para melhorar nossas condições, não buscamos ou adicionamos ou alteramos causas, mas sim buscamos entender ou adicionar ou alterar relacionamentos.
 - **PERGUNTAS E QUESTIONAMENTOS:** perguntas que criam respostas. E por esta razão, que uma organização quântica é uma organização que promove e encoraja perguntas, e desenvolve um ambiente de co-criação dinâmico e constante.
 - **AUTOORGANIZAÇÃO:** organizações são sistemas complexos e dinâmicos compostos por pessoas extremamente adaptáveis de acordo com seus propósitos, valores, aspirações, motivações pessoais e isso faz com que cada organização tenha uma cultura.
 - **SUSTENTABILIDADE (CONSCIÊNCIA):** é o processo criativo de adaptação dos sistemas interno (necessidade dos colaboradores, competências, potencial, liderança, estrutura organizacional, cultura e P&D) e externo (desenvolvimento tecnológico, ambiente social-político, ambiente global, recursos disponíveis, necessidades dos clientes e potencial de mercado) gerando resultados: lucro considerando questões éticas e morais e a responsabilidade de todos com pessoas e o planeta.
- Era quântica implica em modelos ganha-ganha como parte essencial. A teoria quântica diz que não importa quão distante estão as partículas, uma exerce influência na outra. Líderes e empresas que consideram, ou melhor, determinam qualidade de vida, saúde de todos stakeholders inclusive do planeta, são as empresas que sobreviverão e os líderes que serão admirados cada vez mais.



Por **Claudia Hausner: Conselheira de Administração, Conselheira Consultiva, **Conselheira TrendsInnovation***